

**Lovmæssig og faktisk vurdering (Skema A – udfyldes af leder)**Navn på dagtilbud: **Klostervangen**Udfyldt af: **Jacob Duelund**

<b>Indhold</b>	<b>Kryds</b>	<b>Bemærkninger</b>
<b>Legepladsen</b> Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne? Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen? Er giftige svampe/planter fjernet?		Personalet udfører daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen ved at gennemgå den, eksempelvis om legeredskaber og hegn er i orden. Opleves der fejl og mangler, indberetter vi til Dalux. Oplever vi planter, der kan være giftige for børnene, bliver de fjernet. Er vi i tvivl, fjerner vi dem om også.
<b>Bygning</b> Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)?		Seneste bygningsgennemgang var november 2020.
<b>Arbejdstilsynet</b> Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger?		Der har ikke været besøg fra arbejdstilsynet det seneste år.
<b>Førstehjælp</b> Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus?		Sidste fælles førstehjælpskursus var vinter 2018. Der har været stor udskiftning blandt medarbejdere det seneste år, derfor er gyldigt førstehjælpskursus for alle medarbejdere et fokuspunkt i 2022.
<b>Brand</b> Er der udført brandøvelse? – hvornår? Er der udført brandtilsyn? – hvornår? Er der udformet en opdateret beredskabsplan?		Der har ikke været afholdt brandøvelse. Brandalarm gik ved en fejl efterår 2019, hvor procedure for evakuering blev fulgt. Brandslange testes fast en gang årligt. Der har senest været brandtilsyn sommer 2021. Her var der ingen bemærkninger. Beredskabsplan er opdateret.

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<b>Fødevarerkontrol</b> Er der udført fødevarerkontrol i køkkenet? – hvornår? Var der nogen bemærkninger? Er der en plan for evt. udbedring af dette?		Vi har elite smiley. Sidste kontrol var 18/2 – 19.
<b>Måltider</b> Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevarestyrelsen?		Ja. Køkkenmedarbejderen er orienteret sig løbende i forhold til officielle anbefalinger, samt indretter kost i forhold til årstid og udbud, således at børnene spiser varieret og sundt efter officielle anbefalinger
<b>Hygiejne</b> Hvordan arbejder institutionen med hygiejne?		Vi har gjort gode erfaring i tiden med Covid 19, hvad angår hygiejne. Vi holder derfor fast i den hyppige håndvask blandt børn og afspritning af hænder til medarbejdere.
<b>Politikker</b> Har alle medarbejdere kendskab til <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fælles Børn – Fælles ansvar?</li> <li>- Personalepolitik?</li> <li>- Procedurer i dagtilbud på Hilda?</li> </ul>		Alle medarbejdere er bekendte med principper fra Fælles børn – fælles ansvar, på den måde at det narrative ofte er udgangspunktet i vores arbejde med børnene. Kun faste medarbejdere kommer på Hillerød uddannelsen. Medarbejdere introduceres via Hilda til personalepolitikken. Pædagog fagligt personale er bekendt med procedurer i dagtilbud via Hilda.
<b>Børne- og straffeattest</b> Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere?		Ja.
<b>Personaleomsætning</b> Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år		3 pædagoger er afgang og 3 pædagoger er tilgået det seneste år. 1 Medhjælper er afgang og 1 medhjælper er tilgået.
<b>Personalestabilitet</b> Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år?		3,28%

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<p><b>Personalesammensætning</b>            Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet?</p>		7 medarbejdere er pædagoger ud af i alt 13 faste medarbejdere.
<p><b>APV</b>            Hvornår er der sidst gennemført APV?            Er der fulgt op på evt. anbefalinger?            Arbejdes der med stressforebyggelse?</p>		TAU rapport blev udarbejdet efteråret 2020. Handleplan ligger på safetynet. I Klostervangen nævner vi altid det gode arbejdsmiljø og sammenholdet som en vigtig faktor for, at vi er et velfungerende hus og alles ansvar til at bidrage til den gode stemning. Det er en stor værdi for os. Det kan have en positiv effekt på stressfaktorerne i medarbejdernes arbejde, når der er fokus på den psykologiske tryghed man mødes af, i et velfungerende arbejdsmiljø.
<p><b>Siden sidste tilsyn</b>            Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret i registreringsskemaet (databaseret tilsyn) sidst?             Hvordan er der arbejdet med disse?</p>		Her blev efterspurgt en beskrivelse af vores evalueringspraksis til at lægge på hjemmesiden. Beskrivelsen er lagt online og opdateres løbende med evaluering af de læringsmiljøer, medarbejderne arbejder med fra praksis.